

所属企业	南昌印钞有限公司		姓名	米鸽		
提案名称	U 型思维在班组管理中的应用		分类	问题解决型		
改善内容	改善前			改善后		
	创新创意数量 0 技能提升活动次数 2 文化实践活动次数 2 党建特色活动次数 0 宣传报道篇数 48 季度劳动竞赛优胜班组次数 0 案例分享案例次数 0 班组人数 48 生产效率 超产 8%			创新创意数量 10 技能提升活动次数 22 文化实践活动次数 18 党建特色活动次数 15 宣传报道篇数 190 季度劳动竞赛优胜班组次数 3 案例分享案例次数 16 班组人数 38 生产效率 超产 22%		
	问题描述	没有共同的愿景， 没有严管厚爱的班组文化， 没有合力协作的团队精神， 无法成就一个优秀的团队。				
	改善方案	立规则：激发创先争优内驱力 提素质：提升创新创优新能力 变共管：焕发班组文化新活力				
效果分析	经过 10 个月的 U 型思维的运行，班组从原来的三星级晋升为五星级，在整个团队成长改善的过程中，科学运用 PDCA，MACD，5W2H 等精益管理工具，在班组生产组织，人才培养，科技创新，团队建设，意识形态，党业融合取得显著成效。					