

所属企业	青岛地铁集团有限公司运营分公司		姓名	唐杰
提案名称	设立轮值班组长制度，提升班组员工能动性		分类	管理
改善内容	改善前			
	“一长五员”班组架构			
	改善后			
	“轮值班组长”班组架构			
问题描述	基层班组“一长五员”制度能够实现班组内部分工协作，但是存在人员能力较为单一、临时工作处理不力的问题。			
改善方案	组织符合条件的员工，以月度或者季度为周期，担任轮值班组长，协助班组长处理工作。			
效果分析	对班组来说，人员技能更加丰富，工作氛围更加积极，班组综合能力和应急能力明显提升； 对班组长来说，班组管理更为高效，安全生产和日常管理的关系更为缓和，个人能力提升时间更加充裕； 对员工来说，工作能力更加全面，积极发挥主观能动性，个人成长和企业发展的融合更加深入。			